



КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

Данный Кодекс поведения основывается на ценностях компании. Его назначение – обеспечить соответствие деятельности всех сотрудников, менеджеров и руководителей компании AGRANA установленным ценностям и принципам. Кодекс разработан с целью предоставить исчерпывающее и четкое понимание норм поведения, выполнение которых ожидается от всех наших сотрудников, где бы они не находились.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Компания AGRANA стремится осуществлять свою деятельность в соответствии с этическими и правовыми нормам, ответственно выполняя взятые на себя обязательства. В связи с этим компания AGRANA разработала этот Кодекс поведения и социальной ответственности в качестве практического приложения, и ставит передо собой цель обеспечить выполнение норм данного кодекса на всех предприятиях компании по всему миру. Компания AGRANA ожидает, что ее поставщики и подрядчики также будут придерживаться требований, установленных этим кодексом. В процессе подготовки данного кодекса использовались положения таких признанных стандартов, как Всеобщая декларация прав человека или конвенции Международной организации труда (МОТ)¹. Принципы, изложенные ниже, разработаны на основе этих стандартов.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВОВЫХ НОРМ

Вся деловая деятельность компании AGRANA должна осуществляться в соответствии со всеми действующими национальными и международными требованиями, а также стандартами компании AGRANA, относящимися к вопросам трудоустройства и производства. Кроме того, деловая деятельность компании AGRANA должна осуществляться в соответствии со всеми применимыми нормами и правилами по борьбе со взяточничеством и коррупцией.

ЗАПРЕТ ДИСКРИМИНАЦИИ И ДОМОГАТЕЛЬСТВ

Компания AGRANA не должна принимать участия в каких-либо дискриминирующих действиях. Дискриминация означает любое различие, исключение или предпочтение, основанное на признаках расы, цвета кожи, религиозных или политических предпочтениях, возрасте, родовой, национальном или этническом происхождении, или любых других подобных признаках, имеющее целью ограничение

равных прав или возможностей в вопросах трудоустройства и занятости. Компания AGRANA также стремится сделать свои рабочие места свободными от каких-либо видов домогательств.

КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ

Компания гарантирует, что уровень заработной платы не будет опускаться ниже минимума, установленного действующим законодательством. Компания AGRANA не производит вычетов или удержаний с зарплаты за дисциплинарные нарушения или за несоблюдение сотрудниками условий трудоустройства. Компенсации, выплачиваемые сотрудникам, должны соответствовать всем нормам действующего законодательства по вопросам заработной платы, включая те, которые относятся к уровню минимальной заработной платы, сверхурочных часов и полагающихся по закону льгот.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Компания AGRANA гарантирует соблюдение всех ограничений на количество рабочих часов, которые предусмотрены действующим законодательством и соответствующими стандартами Международной Организации Труда (ILO). Максимально допустимое количество рабочих часов в неделю определяется национальным законодательством, но на регулярной основе не должно превышать 48 рабочих часов в неделю и 12 часов сверхурочной работы. Количество часов сверхурочной работы ограничено в соответствии с местными правовыми нормами и договорными обязательствами. Сотрудникам полагается по крайней мере один выходной в неделю, кроме исключительных случаев на ограниченный период времени. Организация труда предусматривает перерывы по мере необходимости, с целью избежать негативного влияния на безопасность и здоровье сотрудников.

¹ Данный кодекс также основывается на следующем документе "Социальная ответственность компаний европейской сахарной промышленности – кодекс поведения" (см. <http://www.cefs.org>).



ЗАПРЕТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДЕТСКОГО ТРУДА

Компания AGRANA не допускает приема на работу детей в возрасте до 15 лет, кроме случаев, предусмотренных законодательством, но в любом случае дети младше 14 лет на работу не принимаются. Если действующее законодательство устанавливает более высокий минимальный возраст для приема на работу или возраст для получения обязательного школьного образования выше 15 лет, то при рассмотрении применяется именно это ограничение. Общеобразовательные и обучающие программы, которые проходят дети в школах или других учебных заведениях, не попадают под это ограничение. Все сотрудники младшего возраста не должны допускаться к работе, которая может быть опасной или может мешать учебе ребенка, или может быть вредной для здоровья ребенка или его физического, психического, социального, духовного или нравственного развития.

ЗАПРЕТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

Компания AGRANA не использует принудительный или обязательный труд, к которому относятся работы или услуги, требуемые от какого-либо лица под угрозой наказания, и которые вышеупомянутое лицо не предложило добровольно. Также при приеме на работу запрещено хранение документов, удостоверяющих личность персонала.

СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ В ПРОФСОЮЗЫ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

Компания AGRANA признает и соблюдает свободу объединений сотрудников в профсоюзы, а также их право свободно выбирать своих представителей и гарантирует, что представители сотрудников не будут подвержены какой-либо дискриминации. Компания также признает право сотрудников на ведение коллективных переговоров.

ГИГИЕНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Компания гарантирует, что рабочее место и его окружение (машины, оборудование, происходящие процессы, химические вещества и т.д.) не составляют угрозу телесной неприкосновенности и здоровью сотрудников. Мероприятия по устранению

причин несчастных случаев и улучшению условий труда являются частью постоянно действующих программ. Сотрудники проходят обучение, направленное на обеспечение безопасности на своем рабочем месте и сохранение здоровья. Сотрудникам должен быть предоставлен доступ к питьевой воде, санитарно-техническому оборудованию и комнатам отдыха, которые устанавливаются и поддерживаются в соответствии с требованиями действующего законодательства. На рабочем месте и в его окружении должны быть предусмотрены аварийные выходы, оборудование противопожарной защиты и надлежащее освещение. Кроме того, должна быть предусмотрена надлежащая защита для некурящих сотрудников.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Процедуры и стандарты по ликвидации отходов, обработке и утилизации химических веществ и других опасных материалов, выбросов в воздух и сточные воды должны соответствовать минимально допустимым требованиям законодательства или выполнять их в большем объеме, нежели это предусмотрено законодательством.